Colloqui di rientro-sensibilizzazione per HR

Un’azienda moderna e sana presta molta attenzione alla salute delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori. Agire in modo proattivo è particolarmente consigliabile in caso di assenze prolungate o di frequenti assenze brevi. Colloqui di confronto e di rientro contribuiscono a trovare insieme soluzioni per reintegrare al meglio le collaboratrici/i collaboratori in questione nella vita lavorativa quotidiana.
L’evento può essere rivolto a dirigenti o a responsabili HR che svolgono incarichi di sensibilizzazione e consulenza nei confronti della dirigenza.

Obiettivi

- Acquisire la competenza per affiancare le/i dirigenti nei colloqui di confronto e di rientro
- Ridurre preventivamente il rischio di assenze e riconoscere tempestivamente i segnali da parte delle collaboratrici e dei collaboratori.
- Conoscere i fattori di successo e gli ostacoli nella conduzione dei colloqui

Contenuto

- Ruoli e compiti in caso di assenze
- Riconoscimento tempestivo e prevenzione
- Basi della comunicazione
- Fattori di successo e ostacoli nella conduzione di un colloquio
- Esercitarsi mediante giochi di ruolo nei colloqui di accertamento e rientro

Performance vivit

- Terminkoordination mit dem Kunden
- Vor- und Nachbereitung
- Umsetzung

Performance cliente

- Terminplanung und Koordination
- Information und Einladung Mitarbeitende
- Räumlichkeiten und Material (Beamer, Laptop Flipchart, Moderationskoffer...)

Tutti i prezzi indicati s'intendono senza IVA e spese.
I contenuti sono regolati in base alla durata. A seconda della grandezza del gruppo, si calcola anche la presenza di un secondo specialista.
Adeguamenti e ampliamento dei contenuti sono fatturati in base alle spese sostenute.

Abbiamo suscitato il vostro interesse? Saremo lieti di essere personalmente a vostra disposizione.

vivit
centro di competenze per la salute e la prevenzione della CSS
Tribschenstrasse 21
Casella postale 2568
6002 Lucerno
058 277 60 00
info@vivit.ch
www.vivit.ch