Gestion des absences: Entretiens de retour-sensibilisation des RH

Une entreprise moderne et saine est une société attentive à la santé de ses collaborateurs. Dans les cas des absence de longue durée ou de multiples absences de courte durée, il est particulièrement utile d?agir de manière proactive. Des entretiens de mise au point et des entretiens de retour bien menés permettent un contact empreint des estime avec le collaborateur et de discuter ensemble des causes et des solutions.
Les responsables RH apprennent à sensibiliser, conseiller et assister les cadres dirigeants.

Objectifs

- Acquérir des compétences pour accompagner les cadres dirigeants dans les entretiens de « mise au point » et les entretiens de retour
- Se familiariser avec la prévention et les signes avant-coureurs une absence
- Identifier ce qui fait réussir ou échouer les entretien

Content

- Rôles et tâches en cas des absence
- Détection précoce et prévention
- Principes de communication
- Ce qui fait réussir ou échouer un entretien
- Jeux de rôle pour sa entraîner aux entretiens de « mise au point » et aux entretiens de retour

Performance vivit

- Terminkoordination mit dem Kunden
- Vor- und Nachbereitung
- Umsetzung

Performance client

- Terminplanung und Koordination
- Information und Einladung Mitarbeitende
- Räumlichkeiten und Material (Beamer, Laptop Flipchart, Moderationskoffer...)

Les prix indiqués s'entendent TVA et frais exclus.
Le contenu est ajusté en fonction de la durée. En fonction de la taille du groupe, un second spécialiste sera également présent.
Les modifications et compléments apportés aux contenus sont facturés en fonction du travail fourni.

Avons-nous suscité votre intérêt? Nous nous tenons personnellement à votre disposition.

vivit
centre de compétence pour la santé et la prévention de la CSS
Tribschenstrasse 21
Case postale 2568
6002 Lucerne
058 277 60 00
info@vivit.ch
www.vivit.ch

Gesundheit ist unser Business