

Gestion des absences: Entretiens de retour-sensibilisation des RH



Une entreprise moderne et saine est une société attentive à la santé de ses collaboratrices et collaborateurs. Il est conseillé d'agir de manière proactive, en particulier en cas d'absences prolongées ou d'une succession d'absences de courte durée. Des entretiens de mise au point et de retour menés de manière respectueuse et constructive aident à trouver des solutions en commun. Cela permet de bien réintégrer les collaboratrices et collaborateurs concernés dans leur travail quotidien.

L'événement peut s'adresser aux cadres ou aux responsables RH qui occupent de sensibiliser et de conseiller les cadres.

Objectifs

- Acquérir des compétences pour accompagner les cadres dans les entretiens de mise au point et les entretiens de retour
- Réduire le risque d'absence en amont et détecter rapidement les signes avant-coureurs chez les collaboratrices et collaborateurs
- Savoir ce qui fait réussir ou échouer un entretien

Performance vivit

- Terminkoordination mit dem Kunden
- Vor- und Nachbereitung
- Umsetzung

Content

- Rôles et tâches en cas d'absence
- Détection précoce et prévention
- Principes de communication
- Ce qui fait réussir ou échouer un entretien
- Jeux de rôle pour s'entraîner aux entretiens de « mise au point » et aux entretiens de retour

Performance client

- Terminplanung und Koordination
- Information und Einladung Mitarbeitende
- Räumlichkeiten und Material (Beamer, Laptop Flipchart, Moderationskoffer...)

Les prix indiqués s'entendent TVA et frais exclus.

Le contenu est ajusté en fonction de la durée. En fonction de la taille du groupe, un second spécialiste sera également présent.

Les modifications et compléments apportés aux contenus sont facturés en fonction du travail fourni.

Avons-nous suscité votre intérêt? Nous nous tenons personnellement à votre disposition.

vivit
centre de compétence pour la santé et la prévention de la CSS
Tribtschenstrasse 21
Case postale 2568
6002 Lucerne
058 277 60 00
info@vivit.ch
www.vivit.ch