

# Generationenmanagement



Der demografische Wandel gilt als eine der grössten unternehmerischen Herausforderungen der Zukunft. Der Anteil an Personen im Pensionierungsalter steigt, während die Anzahl Personen im erwerbsfähigen Alter zurückgeht. Dies führt zu einem zunehmenden Fachkräftemangel. Unternehmen, welche sich schon heute aktiv mit dem demografischen Wandel und seinen Folgen auseinandersetzen, werden in einigen Jahren deutlich besser am Markt positioniert sein.

## Ziele

- BGM-, HR- oder Führungsverantwortliche zum Thema Generationenmanagement sensibilisieren
- Demografische Bestandsaufnahme und Ausblick
- Potentiale und Ressourcen der unterschiedlichen Altersgruppen erkennen und ausschöpfen
- Handlungsansätze zum Erhalt und zur Erhöhung der Arbeitsfähigkeit aller Mitarbeitenden kennenlernen
- Generationenspezifische Führungstechniken kennenlernen

## Leistung vivit

- Terminkoordination mit dem Kunden
- Vor- und Nachbereitung
- Umsetzung

## Inhalte

- Optimaler Einsatz und Förderung von Mitarbeitenden in unterschiedlichen Lebensphasen
- Thema Alter und Arbeitszufriedenheit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Arbeitsfähigkeit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden erhalten und fördern
- Führung in Zukunft: Alt führt Jung oder Jung führt Alt
- Wissenstransfer zwischen Generationen

## Leistung Kunde

- Terminplanung und Koordination
- Information und Einladung Mitarbeitende
- Räumlichkeiten und Material (Beamer, Laptop Flipchart, Moderationskoffer...)

Die Inhalte und die Preise werden in Abhängigkeit der Dauer angepasst. Es gelten unsere Allgemeinen Geschäfts- und Zusatzbedingungen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Gerne sind wir persönlich für Sie da.

vivit  
Kompetenzzentrum für Gesundheit und Prävention der CSS  
Tribtschenstrasse 21  
Postfach 2568  
6002 Luzern  
058 277 60 00  
info@vivit.ch  
www.vivit.ch