Generationenmanagement

Der demografische Wandel gilt als eine der grössten unternehmerischen Herausforderungen der Zukunft. Der Anteil an Personen im Pensionierungsalter steigt, während die Anzahl der Personen im erwerbsfähigen Alter zurückgeht ? der Fachkräftemangel ist eine Folge davon. Unternehmen, welche sich schon heute mit dem demographischen Wandel und den unterschiedlichen Bedürfnissen der Generationen auseinandersetzen, werden in einigen Jahren deutlich besser am Markt positioniert sein.

Ziele

- BGM-, HR- oder Führungsverantwortliche zum Thema Generationenmanagement sensibilisieren
- Demografische Bestandsaufnahme und Ausblick
- Potentiale und Ressourcen der unterschiedlichen Altersgruppen erkennen und ausschöpfen
- Handlungsansätze zum Erhalt und zur Erhöhung der Arbeitsfähigkeit aller Mitarbeitenden kennenlernen
- Generationenspezifische Führungstechniken kennenlernen

Inhalte

- Optimaler Einsatz und Förderung von Mitarbeitenden in unterschiedlichen Lebensphasen
- Thema Alter und Arbeitszufriedenheit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Arbeitsfähigkeit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiteitenden erhalten und fördern
- Führung in Zukunft: Alt führt Jung oder Jung führt Alt
- Wissenstransfer zwischen Generationen

Leistung vivit

- Terminkoordination mit dem Kunden
- Vor- und Nachbereitung
- Umsetzung

Leistung Kunde

- Terminplanung und Koordination
- Information und Einladung Mitarbeitende
- Räumlichkeiten und Material (Beamer, Laptop Flipchart, Moderationskoffer...)

Die Inhalte und die Preise werden in Abhängigkeit der Dauer angepasst. Es gelten unsere Allgemeinen Geschäfts- und Zusatzbedingungen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Gerne sind wir persönlich für Sie da.

vivit
Kompetenzzentrum für Gesundheit und Prävention der CSS
Tribschenstrasse 21
Postfach 2568
6002 Luzern
058 277 60 00
info@vivit.ch
www.vivit.ch